



Opsamling på øvelsen:

”Tendenser der kendetegner frivillige i forandring”

Vi vil mere end os selv

- Fællesskab i nærområdet
- Græsrodde/Politik

Fra Besøgsven til Ven

- Relationer til andre voksne/frivillige
- Vi deltager fordi vi har lyst til at gi' og få

Collective Impact

- Realdania har projekt sammen med Mandag Morgen → tværfagligt perspektiv på ”wicked problems”
- Evidens fra USA: Lokalsamfund er nødt til at samle kræfterne

Politisk engagement gennem handling

- Mange frivillige på asylområdet
- Valgkamp → generer frivillighed

Diversitet

- Alt kan efterhånden sættes op i en ramme (før var man med i Spejdere, Gymnastikforeningen, Kirken eller lign.)

Mangfoldighed

- Stadig hjertet
- Bruge sine faglige kompetencer
- Sociale medier
- Ad hoc frivillighed
- Samfundsforandring

Udvikling i kommunernes interesse for frivillighed

- ”Klogere” tænkning
- Respekt for frivillighed
- Væk fra arbejdsgiver tænkning
- + Samskabelse
- Erfaringer gøres

4. sektor/Grænser udviskes

- Kursus for KL i hvordan man arbejder med frivillige foreninger
- Dansk Fødevarerfællesskab

Relationel velfærd

- Konference 26-28/6 med 60 deltagere fra frivilligverdenen, kommuner og virksomheder
- Artikel fra UK: ”Participate” har lavet 2-årigt projekt

Professionalisering

- Nye frivillige forventer professionelle rammer
- Flere ansatte, flere krav, høje forventninger
- Frivillige i livsmodsgrupper
- Test – hvilken type frivillig er du
- Kurser om motivation
- Os

Kobling til det nære og fortiden

- Detektor foreninger
- Hack4DK
- Slægtsforskning

Fra forpligtelsen & langvarig til flygtighed

- BT vs. Events
- Ensomhed

Design & profit

- Design/kreativitet/innovation som afsæt i nye ”frivilligheds-potentialer”
- Forretningsmuligheder – nye innovationsspor

Noget for noget frivillige

- Frivillige, der går efter opgaver, men hurtigt forsvinder igen, CV-frivillige

Velfærdsteknologi

- Velfærdsteknologiske potential – sammenfletning af sociale udfordringer
- (Udsatte) + teknologi (produkter/tilbud) især